Antikorruptionspolicy

2026-10-27

Scandic SCANDIC HOTELS GROUP

Antikorruptionspolicy

INLEDNING

Denna policy har antagits av Scandics styrelse i syfte att säkerställa att Scandics verksamhet bedrivs på ett sätt som inger förtroende och följer lagstiftning och god praxis för börsnoterade bolag. Antikorruptionspolicyn är en underliggande policy till Scandics uppförandekod. Antikorruptionspolicyn ska revideras årligen eller oftare vid behov. CFO är policyägare. Varje medlem i koncernledningen ansvarar för att implementera uppförandekoden inom sitt ansvarsområde.

OMFATTNING, EFTERLEVNAD OCH ANSVAR

Denna antikorruptionspolicy gäller för alla hotell (inklusive franchisehotell), Scandics ledning och medarbetare. Alla chefer ska säkerställa att såväl innehållet som andemeningen i denna antikorruptionspolicy kommuniceras, förstås och efterlevs i organisationen.

Scandic ska säkerställa att medarbetarna har den information, de kunskaper och de verktyg som krävs för att följa denna antikorruptionspolicy i den dagliga verksamheten. Utbildning i antikorruption genomförs minst en gång per år.

Medarbetare ska kontakta sin närmaste chef om det råder tveksamhet om huruvida en erbjuden förmån kan accepteras. CFO och juridikavdelningen ska rådfrågas om det uppstår frågor om tolkningen av denna antikorruptionspolicy eller om huruvida en erbjuden förmån kan accepteras.

Scandic har en visselblåsarfunktion som gör det möjligt för alla medarbetare och externa intressenter att rapportera allvarliga missförhållanden i företaget. Visselblåsarfunktionen övervakas av en extern partner.

VÄGLEDANDE PRINCIPER

Scandic tar tydligt avstånd från mutor och korruption och accepterar inte mutor eller korruption i någon form. Scandic arbetar för att eliminera alla former av korruption, inklusive utpressning, mutor, nepotism, bedrägeri och penningtvätt. Scandic arbetar aktivt för att säkerställa att inte bara medarbetarna utan även våra samarbetspartner och leverantörer förstår att Scandic aldrig accepterar mutor eller korruption.

Korruption innebär att missbruka en anförtrodd maktposition för egen vinning. Mutor innebär att erbjuda, ge, godkänna, begära, acceptera eller ta emot en ekonomisk eller annan förmån i syfte att förmå någon att agera otillbörligt eller missbruka sin ställning. En muta kan vara vad som helst av värde och behöver inte bestå av pengar.

Scandic anser att tilliten och förtroendet mellan oss och våra investerare, kunder, medarbetare och allmänheten är av stor betydelse. På Scandic åtar vi oss att följa normerna för god affärssed och avser att agera hållbart med utgångspunkt i internationellt vedertagna principer för antikorruption.

Scandic driver hotell i flera länder och följer därför all relevant nationell lagstiftning. Scandic har undertecknat FN:s Global Compact och följer dess principer.

ÖVERTRÄDELSER OCH KONSEKVENSER

Om denna antikorruptionspolicy överträds men Scandic konstaterar att det finns en vilja att följa och vidta åtgärder för att följa principerna i policyn, kommer Scandic som ett första steg att inleda en dialog med medarbetaren. Detta förutsätter att Scandic inte drabbas av ekonomisk skada, anseendeskada eller annan skada till följd av detta. Beroende på överträdelsens art kan Scandic även ge en erinran eller avsluta anställningsavtalet.

Alla överträdelser av antikorruptionspolicyn ska omedelbart rapporteras till närmaste chef eller annan person som företaget har utsett. På Scandics intranät finns kontaktuppgifter och möjlighet att rapportera överträdelser anonymt via vår visselblåsarfunktion.

MUTOR

Mutor innebär att erbjuda, ge, godkänna, begära, acceptera eller ta emot en ekonomisk eller annan förmån i syfte att förmå någon att agera otillbörligt eller missbruka sin ställning. En muta kan vara vad som helst av värde och behöver inte bestå av pengar.

Som huvudregel kan en förmån betraktas som en muta om den kan påverka, eller uppfattas påverka, mottagarens förmåga att fatta objektiva affärsbeslut.

SMÖRJBETALNINGAR

Smörjbetalningar är en form av korruption. En smörjbetalning är en inofficiell betalning för att säkerställa eller påskynda en rutinmässig eller nödvändig åtgärd som betalaren har rätt till enligt lag eller på annan grund. Scandic accepterar aldrig sådana smörjbetalningar. Alla situationer som rör smörjbetalningar ska rapporteras till närmaste chef.

GÅVOR OCH REPRESENTATION

Att erbjuda och ta emot gåvor och representation kan vara både legitimt och värdefullt för ett företag, men aldrig om det kan anses utgöra en otillbörlig förmån för utövningen av en anställning eller ett uppdrag. En förmån av materiellt eller immateriellt värde, såsom en gåva, en måltid, ett företagsevenemang, en rabatt eller en utmärkelse, kan utgöra en otillbörlig förmån och därmed korruption om den kan påverka eller uppfattas påverka en affärstransaktion.

Alla affärsbeslut ska grundas på objektivitet och lojalitet mot arbetsgivaren eller uppdragsgivaren och aldrig på personlig lojalitet som bygger på utbyte av gåvor, representation eller andra

förmåner. För ytterligare vägledning om tillåtna och förbjudna förmåner, se Scandics ”**Riktlinjer för gåvor, belöningar och förmåner**”.

DONATIONER, SPONSRING OCH BIDRAG TILL POLITISKA PARTIER

Scandic lämnar aldrig bidrag till politiska partier. Donationer och sponsring kan utgöra korruption om de är eller kan uppfattas som en ersättning för ett bidrag till ett politiskt parti eller en muta. En donation är en gåva till välgörande ändamål utan förväntningar på direkt vinning för företaget.

Sponsring avser initiativ där Scandic sponsrar organisationer eller evenemang för att främja Scandics varumärke och tjänster eller stärka vårt anseende. Alla donationer och all sponsring ska ske öppet och i enlighet med denna antikorruptionspolicy samt godkännas i enlighet med policyn för finansiella befogenheter. Relevant nationell lagstiftning ska alltid följas.

Vi granskar alltid organisationer som vi överväger att sponsra eller donera till innan vi fattar ett beslut. Donationer och sponsring får aldrig vara oproportionerliga i förhållande till sitt syfte.

BEDRÄGERI, UTPRESSNING OCH PENNINGTVÄTT

Scandic följer alla nationella och internationella riktlinjer som syftar till att förebygga, upptäcka och åtgärda ekonomisk brottslighet. Detta gäller särskilt bedrägeri, utpressning och penningtvätt. Scandics medarbetare ska avstå från alla handlingar eller underlåtenheter som är kopplade till dessa former av brottslighet. Medarbetarna ska även aktivt medverka i interna eller externa utredningar av sådana brott.

Utpressning omfattar varje avsiktligt vilseledande som syftar till att förmå någon att handla eller underlåta att handla så att den vilseledda personen lider skada, såsom förlust av egendom eller pengar.

Medarbetare ska rapportera alla incidenter som rör bedrägeri, utpressning eller penningtvätt antingen till närmaste chef, en högre chef eller via företagets visselblåsarfunktion.

INTRESSEKONFLIKTER

En intressekonflikt uppstår när personliga relationer, deltagande i externa aktiviteter eller intressen påverkar eller kan uppfattas påverka affärsbeslut. Öppenhet är viktigt för att undvika intressekonflikter. Alla kontakter med affärspartner ska ske på ett opartiskt och professionellt sätt. Medarbetare ska vara öppna med potentiella intressekonflikter och avstå från ansvar för beslut som ger upphov till eller kan uppfattas ge upphov till en intressekonflikt. Om det finns risk för en intressekonflikt ska närmaste chef alltid informeras.

RÄTTVIS KONKURRENS

Scandic har åtagit sig att främja rättvis konkurrens och en öppen marknad. Vi anser att rättvis konkurrens utgör grunden för all företagsutveckling och innovation och är fast övertygade om att

rättvis konkurrens är till vår fördel och gör det möjligt för oss att bedriva en tillförlitlig och stabil verksamhet.

Scandics styrka ligger i vår egen kompetens. Alla Scandics medarbetare har en roll i att säkerställa att företaget konkurrerar så kraftfullt och konstruktivt som möjligt samtidigt som verksamheten bedrivs i enlighet med internationell och nationell konkurrenslagstiftning och Scandics interna riktlinjer för rättvis konkurrens.

Prissamverkan, marknadsuppdelning och anbudssamverkan utgör förbjudna konkurrensbegränsningar och kan även innehålla inslag av korruption. Scandic och samtliga medarbetare ska följa relevant konkurrenslagstiftning och god affärssed i alla länder där vi bedriver verksamhet. Om nationell lagstiftning är strängare än denna antikorruptionspolicy ska den nationella lagstiftningen följas.