

# UPPFÖRANDEKOD

## SCANDIC HOTELS GROUP AB (publ)

---

Document name Code of Conduct for Scandic Hotels Group AB (publ)		Adopted by The Board of Directors
Document owner CEO	Last approved on October 28, 2025	The policy can be found internally at Fuse and externally at <a href="http://www.scandichotels.com">www.scandichotels.com</a>

---

## Uppförandekod för Scandic Hotels Group AB (publ)

### Introduktion

Denna uppförandekod ("Koden") antogs av Scandics styrelse i syfte att säkerställa att Scandics verksamhet bedrivs på ett sätt som inger förtroende för våra grundläggande värderingar och som följer lagstiftning samt bästa praxis för börsnoterade bolag. Koden ska revideras årligen eller oftare vid behov. Verkställande direktören är ägare till denna Kod. Varje medlem i koncernledningen har ansvar för att implementera Koden inom sitt ansvarsområde.

### Syfte

Det är grundläggande för Scandic att all vår verksamhet bedrivs på ett hållbart sätt. Vi anser att ett bidrag till ett hållbart samhälle är en stark framgångsfaktor och är därför stolta över att vara undertecknare av FN:s Global Compact. Mer information finns på [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org). Koden fastställer våra grundläggande värderingar och hur vi vill bedriva vår verksamhet på ett etiskt, hållbart och lagenligt sätt.

### Implementering

Koden är bindande och gäller för alla anställda (oavsett anställningsform) samt all verksamhet, inklusive dotterbolag och hotell som drivs på franchisefrund. Scandic ska säkerställa att dess anställda har den information, de färdigheter och de verktyg som krävs för att följa Koden i den dagliga verksamheten.

Alla chefer inom Scandic ansvarar för att innehållet i denna Kod kommuniceras, förstås och efterlevs av samtliga anställda. Scandics chefer förväntas också uppmuntra anställda att rapportera incidenter som kan innebära överträdelser av Koden. Varken uttryckligt eller underförstått accepterande av tveksamt beteende i strid med Koden tolereras.

Vid vistelse på våra hotell förväntar vi oss att våra gäster följer Scandics grundläggande principer och värderingar enligt denna Kod. Scandic förbehåller sig alltid rätten att avböja arrangemang som vi bedömer strida mot denna Kod eller som kan innebära risk för våra anställda, gäster eller för Scandics verksamhet och varumärke.

### Överträdelse och rapportering

Om denna Kod överträds men Scandic noterar en vilja att följa och vidta åtgärder i enlighet med de principer som anges här, ska Scandic som ett första steg inleda dialog med berörd person. Detta förutsätter att Scandic inte riskerar att drabbas av finansiell, anseenderelaterad eller annan förlust. Beroende på överträdelsens art kan Scandic även ge en varning eller alternativt säga upp anställningen. Alla överträdelser av Koden ska omedelbart rapporteras till närmaste chef eller annan av bolaget utsedd person. Via vår visselblåsarfunktion på intranätet Fuse och på vår externa webbplats är det möjligt att rapportera överträdelser anonymt.

### Visselblåsarfunktion

Scandic har en visselblåsarfunktion, som hanteras av en oberoende extern rådgivare, vilken gör det möjligt för medarbetare, gäster eller andra intressenter att anonymt rapportera överträdelser av denna uppförandekod. För ytterligare information, se Scandics "Visselblåsarpolicy och riktlinjer".

### Leverantörer och tredje parter

Det är viktigt att de tjänster och produkter vi erbjuder produceras på ett hållbart sätt. Vi kräver därför att våra leverantörer, underleverantörer och samarbetspartners följer vår "Scandic Supply Chain Code of Conduct", som bygger på samma principer och värderingar som denna Kod.

### Lagkrav

Scandic agerar alltid i enlighet med nationell lagstiftning i alla länder där vi är verksamma och vidtar lämpliga åtgärder för att förhindra direkta eller indirekta överträdelser av mänskliga rättigheter, arbetsrätt,

miljölagstiftning, konkurrenslagstiftning och antikorrupsionslagstiftning eller annan relevant lagstiftning. Bestämmelserna i Koderna utgör minimikraven för Scandics verksamhet. Om lokal, nationell eller internationell lagstiftning ställer strängare krav än denna Kod ska dessa följas.

## **Mänskliga rättigheter**

### **Människohandel**

Scandic ser sexuell exploatering och människohandel som en särskilt viktig fråga för vår bransch att engagera sig i att förebygga. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra våra processer för att motverka människohandel, såsom sexuell exploatering, och utbildar våra anställda i att upptäcka misstänkt beteende som kan indikera sexuell exploatering samt att vidta lämpliga åtgärder. Vi accepterar aldrig sexuell exploatering på våra hotell.

### **Mångfald, jämställdhet och inkludering**

Scandic strävar efter att skapa en arbetsplats som kännetecknas av en mångsidig arbetsstyrka och en inkluderande miljö med lika möjligheter. Vi är övertygade om att anställda med olika bakgrunder och kön bidrar till mer framgångsrik och hållbar verksamhet samt till bättre beslutsfattande. Kort sagt ökar mångfald värdet i Scandics affärsverksamhet. Scandic behandlar varje anställd med respekt och värdighet och strävar efter tillgänglighet för alla som använder våra anläggningar.

Alla beslut inom Scandic som påverkar våra medarbetares anställning ska baseras på personlig kompetens, meriter och kvalifikationer samt återspegla organisationens affärsbehov. Alla anställda ska erbjudas möjligheter till utbildning och kompetensutveckling enligt samma principer. Scandics rekryteringsprocess strävar också efter att främja mångfald inom företaget. För att ge alla medarbetare samma möjlighet till personlig utveckling ska alla lediga tjänster annonseras internt. För ytterligare information, se Scandics "Policy för mångfald och inkludering".

### **Diskriminering och trakasserier**

Scandic accepterar ingen form av diskriminering, vare sig direkt eller indirekt, aktivt eller passivt, på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnicitet, religiös övertygelse, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

### **Rättvisa arbetsvillkor**

Grundläggande arbetsvillkor ska vara kända, respekterade och tillämpas lika för alla anställda oavsett anställningsform. Vi belönar våra anställda på ett rättvist sätt och har processer för att förhindra osakliga löneskillnader. Alla anställda har rätt till ett skriftligt anställningsavtal på ett språk de förstår som tydligt anger anställningsvillkor, inklusive uppsägningstid.

Rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar ska erkännas och respekteras i enlighet med lagstiftningen i de länder där den anställde är anställd. Ingen anställd ska tvingas arbeta övertid som överskrider den maximala tid som anges i nationell lagstiftning. Ingen anställd får utsättas för eller hotas med kroppslig eller psykisk bestraffning eller fysiskt, sexuellt eller verbalt våld eller angrepp. Vi följer och tillhandahåller resurser för att möjliggöra balans mellan arbete och privatliv samt säkerställa fysisk, mental och social hälsa.

### **Barnarbete och tvångsarbete**

Ingen form av barnarbete eller arbete som involverar minderåriga är någonsin tillåten. Scandic tillåter inga former av tvångsarbete, slavarbete eller annat arbete som utförs mot någons vilja inom vår verksamhet. Oavsett minimiålder i nationell lagstiftning är minimiåldern för anställning hos Scandic 15 år. Anställda under 18 år får inte arbeta nattpass eller utföra riskfyllt eller tungt arbete.

### **Hälsa och säkerhet**

Att bygga en stark säkerhetskultur är viktigt för att säkerställa säkerheten för våra gäster och anställda. Scandic erbjuder alla anställda en sund och säker arbetsmiljö. Vi arbetar kontinuerligt för att förebygga olyckor och skador som kan uppstå på arbetsplatsen. Vi genomför och dokumenterar regelbundna

utbildningar inom hälsa och säkerhet samt vidtar åtgärder för att minska risker när sådana identifieras som nödvändiga.

## **Sekretess och integritet**

Scandic ska alltid skydda individens rätt till privatliv och konfidentialitet, oavsett om det gäller en gäst på våra hotell eller en anställd. När Scandic behandlar personuppgifter respekterar vi våra gästers och medarbetares rätt till integritet och konfidentialitet. För mer information om hur vi behandlar personuppgifter, se vår "Integritetspolicy".

## **Miljö**

Scandic arbetar kontinuerligt för att minska den negativa miljöpåverkan från vår verksamhet. Vi stödjer omställningen till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp och har ett holistiskt synsätt på miljön där miljömässigt och mänskligt välbefinnande ses i relation till varandra. Som en del av detta är vår ambition att alla hotell som drivs under varumärket Scandic ska vara certifierade med Svanenmärkningen. För ytterligare information, se Scandics "Miljöpolicy".

## **Växthusgaser och energi**

Scandic arbetar kontinuerligt för att minska utsläppen av växthusgaser och energiförbrukningen. Vi prioriterar energi från förnybara energikällor.

## **Vattenförbrukning och kemikalier**

Scandic strävar efter att minska vattenanvändningen genom att mäta vattenförbrukningen i vår verksamhet och analysera vad som kan göras för att minska den. Scandic använder en minimal mängd farliga kemikalier och ämnen. När dessa används hanteras de säkert och korrekt för att skydda människors hälsa och miljön. För att säkerställa detta har vi utvecklat riktlinjer för kemikalieanvändning, se "Riktlinjer för hållbar upphandling".

## **Resursanvändning och cirkularitet**

Scandic strävar efter att bidra till en cirkulär ekonomi och det långsiktiga målet är att minimera mängden avfall som genereras genom ansvarsfull upphandling, effektiv hantering av inflöden samt effektiv avfallshantering. Vi anskaffar material till våra hotell samt livsmedel och arbetar för att säkerställa att materialen är så miljömässigt hållbara som möjligt. Vid utvärdering av produkter beaktar vi produktens livscykel och prioriterar produkter med låg klimatpåverkan.

Scandic mäter kontinuerligt mängden avfall som genereras i vår verksamhet och analyserar hur den kan minimeras. Vi arbetar för att begränsa användningen av förpackningsmaterial och onödiga material, till exempel engångsartiklar.

## **Biologisk mångfald och ekosystem**

### **Hållbar mat och dryck**

Den mat och dryck som Scandic serverar och säljer ska vara bra för människor, djur och planeten. För ytterligare information, se Scandics "Policy för matsvinn" och "Riktlinjer för hållbar upphandling".

### **Intressekonflikter**

Affärsbeslut ska alltid fattas med Scandics bästa för ögonen. Anställda får aldrig använda eller dra otillbörlig nytta av sin position inom Scandic eller sitt inflytande för något annat syfte än att främja Scandics intressen. Personliga relationer och hänsyn får aldrig påverka affärsbeslut eller beslut om anställning och uppsägning. Detta inkluderar eventuell personlig vinning för anställda samt för deras vänner och släktingar. För att undvika intressekonflikter får anställda inte arbeta utanför Scandic utan att informera Scandic.

Anställda ska visa transparens avseende potentiella intressekonflikter och avstå från ansvar i beslutsfattande som ger upphov till eller kan uppfattas som att ge upphov till en intressekonflikt, samt alltid informera närmaste chef om det finns risk för en intressekonflikt.

## **Rättvis konkurrens**

Scandic arbetar aktivt för att säkerställa att inga konkurrensbegränsande åtgärder vidtas inom företaget. Alla Scandics anställda har en roll i att säkerställa att företaget konkurrerar på ett starkt och konstruktivt sätt samtidigt som verksamheten bedrivs i enlighet med Scandics riktlinjer för rättvis konkurrens.

## **Antikorruption**

Scandic följer alla nationella och internationella regler för att förebygga, upptäcka och hantera korruption. För ytterligare information, se Scandics "Antikorruptionspolicy".

## **Mutor, bedrägeri, utpressning och penningtvätt**

Mutor och användning av otillbörliga förmåner är förbjudna enligt lag och Scandic arbetar aktivt för att förebygga och stoppa alla handlingar som kan betraktas som mutor eller korruption. Scandics "Antikorruptionspolicy" och "Riktlinjer för gåvor, belöningar och förmåner" ger ytterligare vägledning om tillåtna och otillåtna förmåner. Scandics anställda ska avstå från varje handling eller underlåtenhet som rör bedrägeri, utpressning eller penningtvätt, och Scandic kommer aktivt att samarbeta med alla interna och externa utredningar av sådana brott.