

**ANTIKORRUPTIONSPOLICY**

**SCANDIC HOTELS GROUP AB (publ)**

---

Document name		Adopted by
Anti-Corruption Policy for Scandic Hotels Group AB (publ)		The Board of Directors
Document owner	Last approved date	Page
CFO	October 28, 2025	1 (4)

---

## Antikorruptionspolicy för Scandic Hotels Group AB (publ)

### Introduktion

Denna policy antogs av Scandics styrelse i syfte att säkerställa att Scandics verksamhet bedrivs på ett sätt som inger förtroende och följer lagstiftning samt bästa praxis för börsnoterade bolag. Antikorruptionspolicyn är en underliggande policy till Scandics uppförandekod. Antikorruptionspolicyn ska revideras årligen eller oftare vid behov. Ekonomidirektören (CFO) är ägare till denna policy. Varje medlem i koncernledningen (EC) har ansvar för att implementera Koden inom sitt ansvarsområde.

### Omfattning, efterlevnad och ansvar

Denna antikorruptionspolicy gäller för alla hotell (inklusive franchisehotell), Scandics ledning och anställda. Alla chefer ska säkerställa att både innehållet i och andemeningen som genomsyrar denna antikorruptionspolicy kommuniceras, förstås och efterlevs i organisationen.

Scandic ska säkerställa att dess anställda har den information, de färdigheter och de verktyg som krävs för att följa denna antikorruptionspolicy i den dagliga verksamheten. Antikorruptionsutbildning genomförs minst årligen.

Anställda ska kontakta sin närmaste chef om det finns någon tvekan kring huruvida en erbjuden förmån kan accepteras eller inte. CFO och juridikavdelningen ska konsulteras om några frågor uppstår rörande tolkningen av denna antikorruptionspolicy eller om huruvida en erbjuden förmån kan accepteras eller inte.

Scandic har en visselblåsarfunktion som möjliggör för alla anställda och externa intressenter att rapportera allvarliga missförhållanden i företaget. Visselblåsarfunktionen övervakas av en extern partner.

### Vägledande principer

Scandic har ett tydligt ställningstagande mot mutor och korruption och accepterar inte mutor eller korruption i någon form. Scandic arbetar för att eliminera alla former av korruption, inklusive utpressning, mutor, nepotism, bedrägeri och penningtvätt. Scandic arbetar aktivt för att säkerställa att inte bara dess anställda, utan även våra partners och leverantörer, förstår att Scandic aldrig kommer att acceptera mutor eller korruption.

Korruption är missbruk av anförtrodd makt för privat vinning. Mutor innebär att erbjuda, tillhandahålla, godkänna, begära, acceptera eller ta emot en finansiell eller annan fördel i syfte att uppmuntra otillbörligt agerande eller missbruka en persons ställning. En muta kan vara vad som helst av värde och behöver inte nödvändigtvis innebära pengar.

Scandic anser att förtroendet och tilliten mellan oss och våra investerare, kunder, anställda och allmänheten är av största vikt. På Scandic åtar vi oss att följa standarder för god affärsed och vi avser att agera på ett hållbart sätt, baserat på internationellt accepterade antikorruptionsprinciper.

Scandic driver hotell i flera länder och följer därför all relevant nationell lagstiftning. Scandic har undertecknat FN:s Global Compact och uppfyller dess principer.

### Överträdelser och konsekvenser

Om denna antikorruptionspolicy överträds men Scandic noterar att det finns en vilja att följa och vidta åtgärder i linje med de principer som anges i denna policy, kommer Scandic som ett första steg att inleda en dialog med den anställde. Detta under förutsättning att Scandic inte kommer att lida ekonomisk, anseenderelaterad eller annan skada till följd av detta. Beroende på överträdelsens art kan Scandic även utfärda en tillrättavisning eller alternativt säga upp anställningen.

Alla överträdelser av antikorruptionspolicyn ska omedelbart rapporteras till närmaste chef eller annan av företaget utsedd person. Scandics intranät Fuse innehåller kontaktuppgifter och möjlighet att anonymt rapportera överträdelser via vår visselblåsarfunktion.

## **Mutor**

Mutor innebär att erbjuda, tillhandahålla, godkänna, begära, acceptera eller ta emot en finansiell eller annan fördel i syfte att uppmuntra otillbörligt agerande eller missbruka en persons ställning. En muta kan vara vad som helst av värde och behöver inte nödvändigtvis innebära pengar.

Som en generell regel kan en fördel som kan påverka, eller uppfattas påverka, mottagarens förmåga att fatta objektiva affärsbeslut betraktas som muta.

## **Underlättande betalningar**

Underlättande betalningar är en form av korruption. En underlättande betalning är en inofficiell betalning för att säkra eller påskynda utförandet av en rutinmässig eller nödvändig åtgärd som betalaren har rätt till, juridiskt eller på annat sätt. Scandic accepterar aldrig sådana underlättande betalningar. Alla situationer som involverar underlättande betalningar ska rapporteras till närmaste chef.

## **Gåvor och företagsrepresentation**

Att erbjuda och ta emot gåvor och företagsrepresentation kan vara både legitimt och värdefullt för ett företag, men aldrig om det kan anses utgöra en otillbörlig förmån vid utförandet av anställningen eller uppdraget. En förmån av materiellt eller immateriellt värde, såsom en gåva, en måltid, ett företagsevenemang, en rabatt eller en utmärkelse, kan utgöra en otillbörlig förmån och därmed korruption om den kan påverka eller uppfattas påverka en affärstransaktion.

Alla affärsbeslut ska baseras på objektivitet och lojalitet gentemot arbetsgivaren eller kunden, och aldrig på personlig lojalitet som bygger på utbyte av gåvor, företagsrepresentation eller andra förmåner. För ytterligare vägledning om tillåtna och otillåtna förmåner, se Scandics "Riktlinjer för gåvor, belöningar och förmåner".

## **Donationer, sponsring och politiska bidrag**

Scandic lämnar aldrig bidrag till politiska partier. Donationer och sponsring kan utgöra korruption om de är eller kan uppfattas som en ersättning för ett politiskt bidrag eller en muta. En donation är en välgörenhetsdonation utan förväntningar på direkt vinning för företaget.

Sponsring avser program där Scandic sponsrar organisationer eller evenemang för att marknadsföra Scandics varumärke och tjänster eller för att stärka vårt anseende. Alla donationer och all sponsring ska ske öppet och i enlighet med denna antikorrupsionspolicy samt godkännas i enlighet med policyn för finansiella befogenheter. Relevant nationell lagstiftning ska alltid följas.

Vi undersöker alltid organisationer som vi överväger att sponsra eller donera till innan beslut fattas. Donationer och sponsring får aldrig vara oproportionerliga i förhållande till sitt syfte.

## **Bedrägeri, utpressning och penningtvätt**

Scandic följer alla nationella och internationella riktlinjer som syftar till att förebygga, upptäcka och åtgärda finansiell brottslighet. Detta gäller särskilt bedrägeri, utpressning och penningtvätt. Scandics anställda ska avstå från varje handling eller underlåtenhet som är relaterad till dessa typer av brott. Anställda ska även aktivt samarbeta med alla interna eller externa utredningar av sådana brott.

Utpressning omfattar varje avsiktligt vilseledande som syftar till att förmå någon att vidta en handling eller underlåta att agera på ett sätt som orsakar skada, såsom förlust av egendom eller pengar, för den vilseledda personen.

Anställda ska rapportera alla incidenter relaterade till bedrägeri, utpressning eller penningtvätt antingen till närmaste chef, en chef på högre nivå eller via företagets visseblåsarfunktion.

## **Intressekonflikter**

En intressekonflikt uppstår när personliga relationer, deltagande i externa aktiviteter eller intressen påverkar eller kan uppfattas påverka affärsbeslut. Transparens är viktigt för att undvika intressekonflikter. Alla kontakter med affärspartners ska ske på ett opartiskt och professionellt sätt. Anställda ska iaktta transparens avseende potentiella intressekonflikter och avstå från ansvar i alla beslut som ger upphov till eller kan uppfattas som att ge upphov till en intressekonflikt. Om det finns risk för intressekonflikt ska närmaste chef alltid informeras.

## **Rättvis konkurrens**

Scandic har åtagit sig att främja rättvis konkurrens och en öppen marknad. Vi anser att rättvis konkurrens utgör grunden för all företagsutveckling och innovation och vi är fast beslutna att rättvis konkurrens är till vår fördel och möjliggör tillförlitlig och stabil affärsverksamhet.

Scandics styrka ligger i våra egna färdigheter. Alla Scandics anställda har en roll i att säkerställa att företaget konkurrerar så starkt och konstruktivt som möjligt samtidigt som verksamheten bedrivs i enlighet med internationell och nationell konkurrenslagstiftning samt Scandics interna riktlinjer för rättvis konkurrens.

Prissamverkan, marknadsuppdelning och anbudskarteller utgör förbjudna konkurrensbegränsningar och kan även innehålla inslag av korrupktion. Scandic och samtliga anställda ska följa relevant lagstiftning inom konkurrensrättens område och god affärssed i alla länder där vi bedriver verksamhet. Om nationell lagstiftning är mer restriktiv än denna antikorruptionspolicy ska sådan nationell lagstiftning följas.