

PRESSEMELDING

13. august 2026

Scandic Ørnen vant Sykefraværsprisen 2026

Bergenshotellet har redusert sykefraværet fra 10,6 til tre prosent, og fikk heder for arbeidet under Arendalsuka.

Sykefraværsprisen deles ut til virksomheter som kan dokumentere langsiktige resultater i arbeidet med å redusere sykefravær og styrke nærvær. Nærværarbeid er et systematisk fokus på å fremme trivsel, helse og tilstedeværelse, fremfor å kun fokusere på reduksjon av sykefravær. Scandic Ørnen hadde for to år siden et sykefravær på 10,6 prosent, men gjennom målrettet og systematisk arbeid var andelen ved utgangen av 2025 redusert til tre prosent.

- For oss har arbeidet med sykefravær handlet om mer enn å redusere tall. Det har vært en langsiktig og systematisk snuoperasjon for å bygge en mer helsefremmende, trygg og ansvarlig arbeidsplass, der medarbeidere blir sett tidlig, fulgt opp tett og møtt med både omsorg og tydelige forventninger, sier hotelldirektør Torgrim Viken.

Tett oppfølging og samarbeid

Scandic Ørnen er et stort og moderne konferansehotell med 368 gjesterom og 16 møterom i sentrum av Bergen. I tillegg til de moderne kurs- og konferansefasilitetene, kan gjestene nyte utsikten fra Roast restaurant og skybar i hotellets 13. etasje. Hotellet har over 120 ansatte, døgntkontinuerlig drift, skiftordninger og tidvis høyt tempo.

- Dette gjør at arbeidet med å fremme trivsel og helse blir enda viktigere. Gjennomføringen av dette arbeidet har vært tydelig forankret på hotellet vårt. Det er drevet frem gjennom tett lederoppfølging, sterkt partssamarbeid, og ikke minst god dialog og godt samarbeid med ansatte og tillitsvalgte, sier Viken – og legger til at NAV Arbeidslivssenter Vestland og bedriftshelsetjenesten har vært viktige samarbeidspartnere.

Eksempel til etterfølgelse

Juryen mener Scandic Ørnen viser hvordan godt nærværarbeid skapes når ledelse, ansatte, tillitsvalgte, NAV Arbeidslivssenter og bedriftshelsetjenesten arbeider mot et felles mål. Det var også viktig at erfaringene har stor overføringsverdi.

- Scandic Ørnen har vist at det er mulig å oppnå varige reduksjoner i sykefraværet gjennom målrettet ledelse, tett oppfølging av medarbeidere og et tillitsfullt partssamarbeid. Det som særlig imponerte juryen, var hvordan hotellet har klart å forankre arbeidet lokalt, samtidig som de har brukt kompetansen fra både NAV Arbeidslivssenter, bedriftshelsetjenesten og de tillitsvalgte på en svært god måte. Dette er et eksempel på hvordan ulike aktører kan spille hverandre gode når alle trekker i samme retning. Resultatet er et arbeidsmiljø og en nærværskultur som mange andre virksomheter har mye å lære av, sier juryformann og statikksjef i NAV, Ulf Andersen.

For mer informasjon, kontakt:

Lars Anders Bolsø Vestad, kommunikasjonssjef, Scandic Hotels Norge

Email: lars.vestad@scandichotels.com

Telefon: +47 990 238 15

Om Scandic Norge

Scandic Norge er en del av Scandic Hotels Group, som er Nordens største hotellkjede med om lag 280 hoteller og 58 000 rom i drift og utvikling. I Norge driver Scandic mer enn 80 hoteller fra Kristiansand i sør til Nordkapp i nord. Scandic er en ledende aktør innen bærekraft, og har vært en pioner innen implementering av bærekraftiltak i hotellvirksomheten.