



Stockholm 12 juni 2013

## MÅNGFALD EN DEL AV SCANDICS DNA

Att arbeta med mångfaldsfrågor är en självklarhet för [Scandic](#). Det är därför extra glädjande när vi uppmärksammas för det. På nationaldagen fick Ben Boulakmine, hotelldirektör på [Scandic Sundsvall City](#) och [Scandic Sundsvall Nord](#), ta emot kommunens finaste utmärkelse för mångfald i arbetslivet. Motiveringen lyder:

"Stipendiet tilldelas Ben Boulakmine, Scandic Sundsvall Nord, som framgångsrik entreprenör och förebild för "nya" svenskar. Ben Boulakmine är en levande ambassadör och ett gott exempel för alla dem som vill främja den etniska mångfalden i arbetslivet.

Genom sitt engagemang ger Ben mångfalden en plats på agendan i företagen. Ben kan göra det ovanliga och oväntade men alltid med bibehållen respekt för sin omvärld. Genom att överlämna utmärkelsen för arbete med mångfald i arbetslivet vill NAVI (nämnden för arbetsmarknad, vuxenutbildning och integration) uppmärksamma och uppmuntra Ben Boulakmines engagemang och framsynthet i mångfaldsarbetet."

Samma vecka var Scandics HR-direktör Henrik Dider inbjuden till riksdagen av integrationsminister Erik Ullenhag för att medverka i en paneldiskussion i samma ämne. Henrik berättade bland annat om hur det är en självklarhet att säkerställa att alla medarbetare har förutsättningar att verka på Scandic oavsett bakgrund, kön, sexuell läggning eller religiös övertygelse. Bland annat finns det sedan 2005 två olika typer av huvudbonad i uniformsutbudet och då scheman läggs tas hänsyn till religiösa högtider etc.

Scandic är också stolt partner till "Mitt Liv", organisationen som arbetar för ökad mångfald och integration på den svenska arbetsmarknaden.