

## PRESSMEDDELANDE

17 november, 2022

# Omvärld och kommersiellt ledarskap i fokus när Scandic utvecklar framtidens ledare

I mer än två decennier har Scandic genom det interna ledarskapsprogrammet Talent@Scandic, utvecklat framtidens ledare inom hotellkoncernen. Nyligen utsågs 24 talanger från bolagets fem marknader som under sju månader av intensiv kompetensutveckling kommer utbildas av branschföreträdare, mentorer och ledarskapsutvecklare.

Varje år bestämmer Scandics koncernledning vilka fokusområden och projekt som de 24 talangerna ska fördjupa sig i baserat på bolagets strategi och riktning. Till årets Talent@Scandic kommer projekten att ha ett övergripande kommersiellt och HR fokus. Talangerna utbildas även i projektledning, finansiell förståelse, kommersiell-, ledarskap- och operativ utveckling, som centrala delar under ledarskapsprogrammet. I år kommer samtliga deltagare matchas med mentorer från Scandics organisation i syfte att skapa ökad kännedom och vägledning under programmets gång.

- Jag är mycket stolt över att vi under mer än två årtionden haft ett stort fokus och engagemang kring kompetens- och ledarutveckling på Scandic. När vi utvecklar och tar hand om våra medarbetare lägger vi grunden för hur vår organisation mår och presterar, och skapar starka och kompetenta ledare. Tillsammans med koncernledningen och våra ledarskapsutvecklare är jag övertygad om att årets talanger kommer gå långt inom Scandic och i framtiden, fortsatt stå stadigt på marknaden både i fram- och motgång, säger Jens Mathiesen, vd & koncernchef på Scandic Hotels Group.
- Nu mer än någonsin när vi ser stora förändringar i vår omvärld, är det av största vikt att kompetensutveckla och fortsätta vårt långtgående arbete med att forma framtidens ledare. Utbildning är ett område där vi investerar mycket tid och kraft för att ge rätt förutsättningar att lyckas, både i organisationen och i ledarskapet, men även i den personliga utvecklingen. Nu dukar vi upp ett buffébord av kunskap för våra talanger och om sju månader, har vi 24 nya medarbetare som är beredda att axla en ledarroll inom Scandic, säger Maud Samuelsson, Group HR Manager och ansvarig för ledarskapsutveckling på Scandic Hotels Group.

Ledarskapsprogrammet Talent@Scandic baseras på Scandics ledarskapskompass och byggstenarna Empower, Build trust, Inspire och Collaborate, grundprinciperna i bolagets ledarskapsutveckling.

## Årets deltagare i Talent@Scandic

### Norge

Amalie Heitman, Acting General Manager, Scandic Svolvær  
Andre Bjerke, Front Office Manager, Scandic Sjølyst  
Christopher Spencer, Food & Beverage Manager, Hotel Norge by Scandic  
Ieva Marcinkeviciute, Housekeeping Manager, Hotel Norge by Scandic  
Mareike Friemel-Haukebö, Hotel Manager, Scandic Seilet  
Martine Brusletto Stenberg, Food & Beverage Manager, Scandic Sjølyst  
Nora Aasprong, Accounting Manager, Country Support Office Norway

### Finland

Anna-Pauliina Urjo, Front Office Manager, Hilton Helsinki-Vantaa Airport  
Antti Viitasalo, Hotel Manager, Scandic Jyväskylä Station  
Ida-Riikka Tanhuanpää, Food & Beverage Manager, Scandic Park Helsinki  
Sami Lyly, Head Chef, Marski by Scandic

### Om Scandic Hotels Group

Scandic är det största hotellföretaget i Norden med ett nätverk av omkring 280 hotell och 58 000 hotellrum i drift och under utveckling på över 130 destinationer. Scandic är ledande när det kommer till att integrera hållbarhet inom alla områden och dess prisbelönta koncept inom tillgänglighet säkerställer att Scandic är till för alla. Väl omtyckt av gäster och medarbetare är Scandic Friends Nordens största lojalitetsprogram inom hotellbranschen och företaget en av de mest attraktiva arbetsgivarna i regionen. Scandic är noterat på Nasdaq Stockholm. [www.scandichotelsgroup.com](http://www.scandichotelsgroup.com)

Tuomo Laaksonen, Director Corporate Sales, Country Support Office Finland

## **Tyskland**

Melanie Konopka, Food & Beverage Manager, Scandic Frankfurt Museumsufer

## **Danmark**

Patrice Boman, Hotel Manager, Scandic Palace Hotel

Patrick Nielsen, Restaurant & Bar Manager, Scandic Falkoner

Stine Wiis, Front Office Manager, Scandic Sydhavnen

## **Sverige**

Anna Koivisto, In-house Sales Manager Group & Meetings, Country Support Office Sweden

Anna Larsson, Food & Beverage Manager, Haymarket by Scandic

Annie Dahlstedt, Service Team Manager, Scandic Winn

Caroline Björnlund, Service Team Manager, Scandic Örebro Central

Claes Benediktsson, Food & Beverage Manager, Downtown Camper by Scandic

Karin Bjerenius, Service Team Manager, Scandic Portalen

Marica Nivelte, Hospitality Manager, Scandic Grand Central

Vegard Fjärvoll, Service Team Manager, Scandic Upplands Väsby

## **För mer information, vänligen kontakta:**

Oscar Brehmer, Communication Manager, Scandic Hotels Group

Email: [oscar.brehmer@scandichotels.com](mailto:oscar.brehmer@scandichotels.com)

Telefon: +46 721 709 297

Maud Samuelsson, Group HR Manager

Email: [maud.samuelsson@scandichotels.com](mailto:maud.samuelsson@scandichotels.com)

Presstelefon: +46 721 802 153

## **Om Scandic Hotels Group**

Scandic är det största hotellföretaget i Norden med ett nätverk av omkring 280 hotell och 58 000 hotellrum i drift och under utveckling på över 130 destinationer. Scandic är ledande när det kommer till att integrera hållbarhet inom alla områden och dess prisbelönta koncept inom tillgänglighet säkerställer att Scandic är till för alla. Väl omtyckt av gäster och medarbetare är Scandic Friends Nordens största lojalitetsprogram inom hotellbranschen och företaget en av de mest attraktiva arbetsgivarna i regionen. Scandic är noterat på Nasdaq Stockholm. [www.scandichotelsgroup.com](http://www.scandichotelsgroup.com)